

**ANO: 2021**
**Coesão Territorial**
**Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Algarve**
**MISSÃO:**

Assegurar a coordenação e a articulação das diversas políticas setoriais de âmbito regional, bem como executar as políticas de ambiente, de ordenamento do território e cidades, e apoiar tecnicamente as autarquias locais e as suas associações, ao nível da respetiva área geográfica de atuação. Executar a política de incentivos à comunicação social, ao nível da respetiva área geográfica de atuação.

**Objetivos Estratégicos**

DESIGNAÇÃO

**OE1:** Promover a economia regional através da utilização eficaz dos recursos financeiros dos fundos estruturais europeus.

**OE2:** Implementar ao nível regional as políticas de ambiente, de ordenamento do território e de desenvolvimento regional.

**OE3:** Dinamizar uma adequada articulação intersectorial entre os serviços desconcentrados de âmbito regional e autarquias, numa ótica de desenvolvimento regional.

**OE4:** Capacitar a organização para os desafios da Administração Pública.

**Objetivos Operacionais**
**Eficácia**
**20**
**OP 1: PROMOVER A TRANSFORMAÇÃO DIGITAL E A MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA**
**100**

INDICADORES	2019	2020	META 2021	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
<b>IND 01</b> Taxa de execução regional da Plataforma Informática (medida #143 SIMPLEX): T-INVEST	n.a.	n.a.	50%	15%	80%	50%				
<b>IND 02</b> Percentagem de execução do mapeamento, reengenharia e simplificação de procedimentos	n.a.	n.a.	70%	10%	100	50%				

**Eficiência**
**40**
**OP 2: ACELERAR A EXECUÇÃO DOS PROGRAMAS OPERACIONAIS REGIONAIS DO PORTUGAL 2020**
**30**

INDICADORES	2019	2020	META 2021	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
<b>IND 03</b> Percentagem de decisões com um desvio não superior a 10% face ao prazo estabelecido nos Avisos	n.a.	n.a.	90%	5%	100%	25%				
<b>IND 04</b> Taxa de Execução dos POR no PT 2020	n.a.	n.a.	60%	3 pp	105%	25%				
<b>IND 05</b> Taxa de Cumprimento da regra Meta N+3 PT 2020	n.a.	n.a.	120%	20%	145%	50%				

**OP 3: IMPLEMENTAR A AGENDA REGIONAL DE TRANSIÇÃO PARA A ECONOMIA CIRCULAR**
**40**

INDICADORES	2019	2020	META 2021	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
<b>IND 06</b> Número de ações para implementação do Plano de Ação da Agenda Regional de Transição para a Economia Circular	n.a.	n.a.	6	2	10	100%				

**OP 4: OTIMIZAR O APOIO TÉCNICO ÀS AUTARQUIAS LOCAIS E SUAS ASSOCIAÇÕES**
**30**

INDICADORES	2019	2020	META 2021	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
<b>IND 07</b> Número médio de dias úteis para emissão de pareceres	n.a.	n.a.	20	5	10	100%				

**Qualidade**
**40**
**OP 5: REFORÇAR A APROXIMAÇÃO DAS CCDR E DAS AUTORIDADES DE GESTÃO ÀS COMUNIDADES**
**50**

INDICADORES	2019	2020	META 2021	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
<b>IND 08</b> Índice de satisfação dos <i>stakeholders</i> externos	n.a.	n.a.	3	1	5	50%				
<b>IND 09</b> Número de Iniciativas sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável 2030	n.a.	n.a.	3	1	6	50%				

**OP 6: PROMOVER SERVIÇOS PÚBLICOS BEM GERIDOS, RENOVADOS E COM PROFISSIONAIS MOTIVADOS**
**50**

INDICADORES	2019	2020	META 2021	Tolerância	Valor crítico	PESO	Mês	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
<b>IND 10</b> Percentagem de aprovação de requerimentos elegíveis relativos à organização do tempo de trabalho e que visam a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal	n.a.	n.a.	70%	10%	100%	10%				
<b>IND 11</b> Percentagem de trabalhadores em formação profissional	n.a.	n.a.	40%	15%	60%	65%				
<b>IND 12</b> Taxa de satisfação dos trabalhadores	n.a.	n.a.	3	1	5	25%				

**OBJECTIVOS MAIS RELEVANTES**

OP 1: PROMOVER A TRANSFORMAÇÃO DIGITAL E A MODERNIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

OP 3: IMPLEMENTAR A AGENDA REGIONAL DE TRANSIÇÃO PARA A ECONOMIA CIRCULAR

OP 5: REFORÇAR A APROXIMAÇÃO DAS CCDR E DAS AUTORIDADES DE GESTÃO ÀS COMUNIDADES

OP 6: PROMOVER SERVIÇOS PÚBLICOS BEM GERIDOS, RENOVADOS E COM PROFISSIONAIS MOTIVADOS

**NOTA EXPLICATIVA**
**IND 03:**
**Fórmula de Cálculo:** (N.º de decisões com desvio não superior a 10% / N.º total de decisões) x 100 (1) (2)

Por desvio entende-se o número de dias de atraso face ao prazo estabelecido nos avisos de concurso. A contagem do tempo inicia-se no momento do encerramento do concurso (com data limite) ou no momento da submissão das candidaturas (concursos em contínuo). Os dias de atraso da responsabilidade de entidades externas à AG são deduzidos na contagem do tempo. São considerados dias úteis para a contagem dos prazos. Para o apuramento do número de decisões é contabilizado o número de candidaturas decididas. Por decisão entende-se a 1ª Decisão da Comissão Diretiva nos termos da legislação aplicável.

**IND 04:**
**Fórmula de Cálculo:** (Total do Valor executado a 31-12-2021/Total do Valor Programado para o POR) x 100

Para o apuramento do valor executado considera-se a execução até 31/12/2021. Para o valor programado considera-se o valor previsto na decisão do POR. O cumprimento da meta definida está condicionado ao total preenchimento da estrutura de missão do PO de acordo com o Mapa X, do Anexo I da RCM nº 73-B/2014.

**IND 05:**

Cumprimento da regra N+3, de acordo com a metodologia a definir pela Comissão Europeia. O cumprimento da meta definida está condicionado ao total preenchimento da estrutura de missão do PO de acordo com o Mapa X, do Anexo I da RCM nº 73-B/2014.

**JUSTIFICAÇÃO DE DESVIOS**
**AVALIAÇÃO FINAL**
**Eficácia**

## Eficiência

## Qualidade

### Recursos Humanos

DESIGNAÇÃO	PONTUAÇÃO	PLANEADOS	REALIZADOS	DESVIO
Dirigentes - Direção Superior	20	160		
Dirigentes - Direção intermédia e chefes de equipa	16	240		
Técnico Superior - (inclui especialistas de informática)	12	780		
Coordenador Técnico - (inclui chefes de secção)	9	18		
Assistente Técnico - (inclui técnicos de informática)	8	216		
Assistente operacional	5	15		
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>1.429</b>		

### Recursos Financeiros

DESIGNAÇÃO	PLANEADOS	EXECUTADOS	DESVIO
Orçamento de funcionamento	3.697.484		
Despesas c/ Pessoal	2.614.579		
Aquisições de Bens e Serviços	378.818		
Outras despesas correntes	44.037		
Investimento	2.541.629		
Outros valores	660.050		
<b>TOTAL (OF+INV+Outros)</b>	<b>6.239.113</b>		

### Nota explicativa dos recursos humanos e financeiros

Indicadores	Justificação do valor crítico
<b>IND 1</b> Taxa de execução regional da Plataforma Informática (medida #143 SIMPLEX): T-INVEST	O valor crítico corresponde ao melhor resultado que pode alcançar-se considerando a experiência anterior e o tipo de indicador.
<b>IND 2</b> Percentagem de execução do mapeamento, reengenharia e simplificação de procedimentos	O valor crítico corresponde ao melhor resultado que pode alcançar-se considerando a experiência anterior e o tipo de indicador.
<b>IND 3</b> Percentagem de decisões com um desvio não superior a 10% face ao prazo estabelecido nos Avisos	O valor crítico corresponde ao melhor resultado que pode alcançar-se considerando a experiência anterior e o tipo de indicador.
<b>IND 4</b> Taxa de Execução dos POR no PT 2020	O valor crítico corresponde ao melhor resultado que pode alcançar-se considerando a experiência anterior e o tipo de indicador.
<b>IND 5</b> Taxa de Cumprimento da regra Meta N+3 PT 2020	O valor crítico corresponde ao melhor resultado que pode alcançar-se considerando a experiência anterior e o tipo de indicador.
<b>IND 6</b> Número de ações para implementação do Plano de Ação da Agenda Regional de Transição para a Economia Circular	O valor crítico corresponde ao melhor resultado que pode alcançar-se considerando a experiência anterior e o tipo de indicador.
<b>IND 7</b> Número de dias úteis para emissão de pareceres	O valor crítico foi calculado de acordo com as orientações técnicas do Conselho Coordenador de Avaliação dos Serviços, correspondendo a 75% do valor da meta - valor da tolerância
<b>IND 8</b> Índice de satisfação dos stakeholders externos	O valor crítico corresponde ao melhor resultado que pode alcançar-se considerando a experiência anterior e o tipo de indicador.
<b>IND 9</b> Número de Iniciativas sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável 2030	O valor crítico corresponde ao melhor resultado que pode alcançar-se considerando a experiência anterior e o tipo de indicador.
<b>IND 10</b> Percentagem de aprovação de requerimentos elegíveis relativos à organização do tempo de trabalho e que visam a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal	O valor crítico corresponde ao melhor resultado que pode alcançar-se considerando a experiência anterior e o tipo de indicador.
<b>IND 11</b> Percentagem de trabalhadores em formação profissional	O valor crítico corresponde ao melhor resultado que pode alcançar-se considerando a experiência anterior e o tipo de indicador.
<b>IND 12</b> Taxa de satisfação dos trabalhadores	O valor crítico corresponde ao melhor resultado que pode alcançar-se considerando a experiência anterior e o tipo de indicador.

  

Indicadores	Fonte de verificação
<b>IND 1</b> Taxa de execução regional da Plataforma Informática (medida #143 SIMPLEX): T-INVEST	Plataforma informática
<b>IND 2</b> Percentagem de execução do mapeamento, reengenharia e simplificação de procedimentos	Mapeamento, reengenharia e simplificação de procedimentos
<b>IND 3</b> Percentagem de decisões com um desvio não superior a 10% face ao prazo estabelecido nos Avisos	Sistema de Informação do PO
<b>IND 4</b> Taxa de Execução dos POR no PT 2020	Sistema de Informação do PO
<b>IND 5</b> Taxa de Cumprimento da regra Meta N+3 PT 2020	Sistema de Informação do PO
<b>IND 6</b> Número de ações para implementação do Plano de Ação da Agenda Regional de Transição para a Economia Circular	Evidências da realização das ações
<b>IND 7</b> Número de dias úteis para emissão de pareceres	FILEDOC / Pareceres
<b>IND 8</b> Índice de satisfação dos stakeholders externos	Resultados do inquérito
<b>IND 9</b> Número de Iniciativas sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável 2030	Evidências da realização das iniciativas
<b>IND 10</b> Percentagem de aprovação de requerimentos elegíveis relativos à organização do tempo de trabalho e que visam a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal	FILEDOC
<b>IND 11</b> Percentagem de trabalhadores em formação profissional	Lista de participantes em ações de formação, certificados de participação.
<b>IND 12</b> Taxa de satisfação dos trabalhadores	Resultados do inquérito